

Sprawozdanie z realizacji Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w powiecie drawskim na lata 2018-2020 w roku 2020

Lp.	Nazwa zadania – z programu	Osiągnięte efekty – na podstawie corocznego sprawozdania
1.	<p>Promowanie idei rodzicielstwa zastępczego poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ulotki informacyjne - spoty reklamowe - kampanie - wydarzenia - konkursy 	<p>Z uwagi na panującą pandemię COVID – 19 część zaplanowanych działań nie została zrealizowana.</p> <p>Działania podejmowane przez Organizatora:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozprzestrzenianie ulotek informacyjnych „Zostań rodziną zastępczą” - rozprzestrzeniano w Internecie spot reklamowy „Rodzina zastępcza – miłość do dziecka rodzi się w ich sercach” <p>Prowadzono kampanię nagłaśniającą w środowisku lokalnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kościoły (parafia w Drawsku Pomorskim, Złocieńcu, Czaplunku, Kaliszu Pomorskim, Wierzchowiu). - BIP PCPR - Strona Powiatu Drawskiego - Biuletyn Powiatu Drawskiego - prasa lokalna Gazeta Powiatowa, Głos Koszaliński dodatek Głos Drawska
2.	Zwiększenie liczby rodzin zastępczych niezawodowych i zawodowych, w tym pogotowia rodzinnego, rodzinnego domu dziecka	<p>Liczba szkoleń – 1</p> <p>Liczba osób, które ukończyły szkolenie na rodziny niezawodowe – 7</p>
3.	Utworzenie placówki opiekuńczo-wychowawczej	Na chwilę obecną nie rozważano utworzenia kolejnej placówki opiekuńczo – wychowawczej.
4.	Limit zawodowych rodzin zastępczych	2020 r. – 3 Rodzinne Domy Dziecka, 1 Pogotowie Rodzinne, 1 niezawodowa rodzina zastępcza.

5.	Udostępnianie wszechstronnej pomocy rodzinie w powrocie dzieci z pieczy zastępczej – integracja działań instytucji	<ul style="list-style-type: none"> - liczba skoordynowanych planów pracy z rodziną i planów pomocy dziecku pod kątem kontaktów dziecka z rodziną – 31 - liczba i rodzaj poradnictwa dla rodziców biologicznych: - radca prawny – 7 osób - psycholog – 5 osób - efekty działań instytucji w celu powrotu dzieci do rodziców – 24
6.	Wspieranie istniejących form pieczy zastępczej w tym przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu	<p>Liczba szkoleń dla rodziców zastępczych – 2</p> <ul style="list-style-type: none"> - “Problemy wieku dojrzewania” zorganizowane przy współpracy ze Stowarzyszeniem “Familia” - “Uzależnienia – jak chronić dziecko” zorganizowane przy ze Stowarzyszeniem “Familia” <p>Liczba udzielonych porad specjalistycznych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie psychologa – 12 osób dorosłych, 19 dzieci - radca prawny – 4 osoby, 6 porad - pedagodzy – na bieżąco

7.	Szkolenia dla pracowników ops-ów i pieczy zastępczej podnoszących kwalifikacje i przeciwdziałające wypaleniu zawodowemu	<p>Szkolenia, w których uczestniczyli pracownicy Organizatora:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sposoby radzenia sobie z zachowaniami agresywnymi wśród rodziców, dzieci i młodzieży. - OdporniMentalnie – jak reagować na lęk lub strach dziecka. - OdporniMentalnie – dziecko bardzo tęskni! Jak reagować i sobie radzić. - Wzmacnianie kompetencji rodzin zastępczych. - Profilaktyka typu rówieśniczego i liderskiego w szkole. - Depresja i niska samoocena u dzieci i młodzieży – perspektywa rodzica i nauczyciela. - Adaptacja dziecka w szkole. - Dziecko – świadek szczególnej troski. - Kryzysy w życiu dzieci i młodzieży. - Bezpieczeństwo dzieci i młodzieży online. - Polityka ochrony dzieci przed krzywdzeniem. - Rozpoznawanie symptomów krzywdzenia dziecka. - Symptomy wykorzystania seksualnego a zachowanie seksualne dzieci i młodzieży. - Adaptacja dziecka w przedszkolu – jak to dobrze zrobić. - Odporni Mentalnie – Jak reagować na złość dziecka. - OdporniMentalnie – Jak pracować z emocjami przy wykorzystaniu sztuki. - Procedura Niebieskiej Karty w praktyce. - Wielka gra o potencjał i zdrowie dzieci. - Jak poczucie własnej wartości wpływa na jego funkcjonowanie w grupie. - Adaptacja dziecka w przedszkolu – jak to dobrze zrobić. - Profilaktyka krzywdzonych małych dzieci. <p>Z uwagi na panującą pandemię COVID – 19 nie były przeprowadzane szkolenia dla pracowników ops-ów.</p>
8.	Dostosowanie zatrudnienia do potrzeb PCPR i Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej	1 osoba zatrudniona na umowę zastępstwo za pracownika przebywającego na długotrwałym zwolnieniu lekarskim, potem macierzyńskim.

9.	Rozwój usług towarzyszących procesowi usamodzielnienia, pomoc w tworzeniu IPU, konsultacje, doradztwo np. zarządzanie budżetem, spotkania z doradcą zawodowym o odpowiednim podejściu motywacyjnym	<p>Liczba przeprowadzonych usług:</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba korzystających z usług – 51 - liczba przeprowadzonych usług - wywiady środowiskowe, praca socjalna, wspieranie usamodzielnianych w rodzinach zastępczych – 79 - liczba przyjętych IPU – 21 - liczba zrealizowanych IPU – 12 - liczba niezrealizowanych IPU – 1 - liczba usamodzielnianych ogółem 79, w tym: <ul style="list-style-type: none"> - pełnoletnich wychowanków z rodzin zastępczych – 26 - pełnoletnich wychowanków placówki opiekuńczo – wychowawczej – 2 - wychowanków objętych pomocą finansową – 51 - pomoc koordynatora/pedagoga w stworzeniu IPU – 21
10.	Wzmocnienie osób w roli opiekuna usamodzielniania – spotkania, warsztaty, szkolenia	<p>liczba szkoleń, spotkań, warsztatów – każdorazowo koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej uświadamiają opiekunom zakres ich obowiązków, liczba opiekunów – 24</p>
11.	Monitorowanie losów usamodzielnianych wychowanków – prowadzenie badań i analiz dotyczących losów	<p>liczba monitorowanych osób – 4 liczba utworzonych analiz – 4</p>